

” Une forte tension sur les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales et les ingénieurs et cadres technico-commerciaux.

**LES MÉTIERS EN TENSION**

**Les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales et les ingénieurs et cadres technico-commerciaux se caractérisent par une forte tension.**

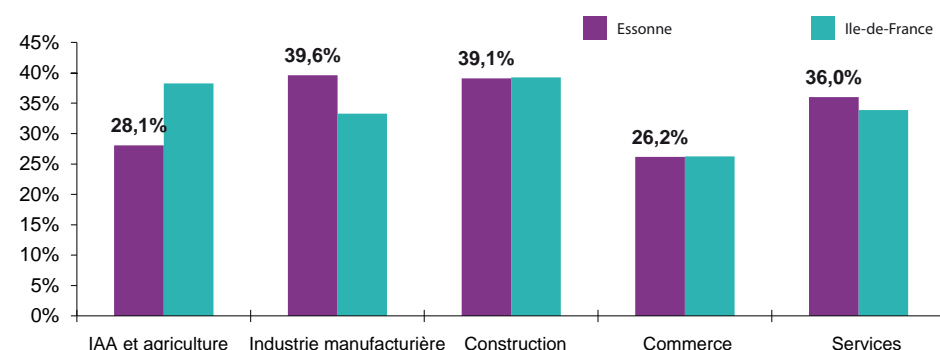
Les secteurs de l'industrie manufacturière et de la construction présentent une concentration importante des projets jugés difficiles (près de deux projets sur cinq), suivi par le secteur des services (36 % de projets jugés difficiles). Les domaines de l'industrie agroalimentaire (IAA), de l'agriculture et du commerce affichent un peu plus d'un quart de projets de recrutements jugés difficiles.

Les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales et les métiers d'ingénieurs et cadres technico-commerciaux présentent une tension relativement forte avec respectivement plus de trois quarts et plus de deux tiers de recrutements jugés difficiles. Les conducteurs routiers et grands routiers présentent une tension de 60,2 %. La proportion de projets jugés difficiles dans l'Essonne (35,1 %) est supérieure à celle de la région (33,2 %) de 1,9 point.

(CF. GRAPHIQUES 6 ET 7)

GRAPHIQUE 6

**PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES**



**CONSTRUCTION : PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR CINQ JUGÉS DIFFICILES**

GRAPHIQUE 7

**LISTE DES MÉTIERS\* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT**

| Métier  | Projets de recrutement | Taux de tension | Poids des recrutements saisonniers |
|---|------------------------|-----------------|------------------------------------|
| Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales                           | 523                    | 76,4%           | 16,0%                              |
| Ingénieurs et cadres technico-commerciaux   | 325                    | 68,4%           | 0,0%                               |
| Conducteurs routiers et grands routiers   | 255                    | 60,2%           | 6,2%                               |
| Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques | 320                    | 58,3%           | 7,6%                               |
| Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)                                   | 379                    | 55,1%           | 3,6%                               |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)              | 705                    | 53,9%           | 65,6%                              |
| Serveurs de cafés, de restaurants et commis   | 311                    | 47,0%           | 28,9%                              |
| Conducteurs de transport en commun sur route  | 344                    | 44,8%           | 5,6%                               |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment                                    | 277                    | 44,6%           | 16,7%                              |
| Employés de maison et personnels de ménage  | 294                    | 42,5%           | 6,9%                               |
| Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)               | 275                    | 42,2%           | 5,5%                               |
| Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)   | 230                    | 37,9%           | 4,9%                               |

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

**ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES**

AVRIL 2016

**ENQUÊTE « BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE » DES PERSPECTIVES D'EMBAUCHE À LA HAUSSE POUR 2016**

**L'ESSENTIEL À RETENIR**

**LES CHIFFRES CLÉS**

**Hausse du nombre de recrutements envisagés par les employeurs de l'Essonne.**

22 705 recrutements sont envisagés en 2016, ce qui représente une hausse de 16,8 % par rapport à 2015 soit 3 271 intentions d'embauche en plus.

La propension à recruter augmente dans l'ensemble des secteurs d'activité à l'exception de l'industrie agroalimentaire et l'agriculture.

Dans l'Essonne, 15,8 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière, un taux plus faible que le niveau régional (18,4 %) et très nettement inférieur au niveau national (40,6 %).

**Les difficultés de recrutement en baisse.**

La part des embauches jugées difficiles en 2016 recule de 0,8 points par rapport à 2015 pour s'établir à 35,1 %.

**LES SECTEURS QUI RECRUTENT**

**18,2 % d'établissements recruteurs soit 5 870 structures.**

La part d'établissements recruteurs est croissante parallèlement à la taille de l'établissement : elle varie de 10,8 % pour les structures de 1 à 4 salariés à 65 % pour celles de 200 salariés et plus. Notons également qu'un peu plus d'un établissement de 0 salarié sur 6 prévoit de recruter en 2016, soit près de 7 points de plus que les structures de 1 à 4 salariés.

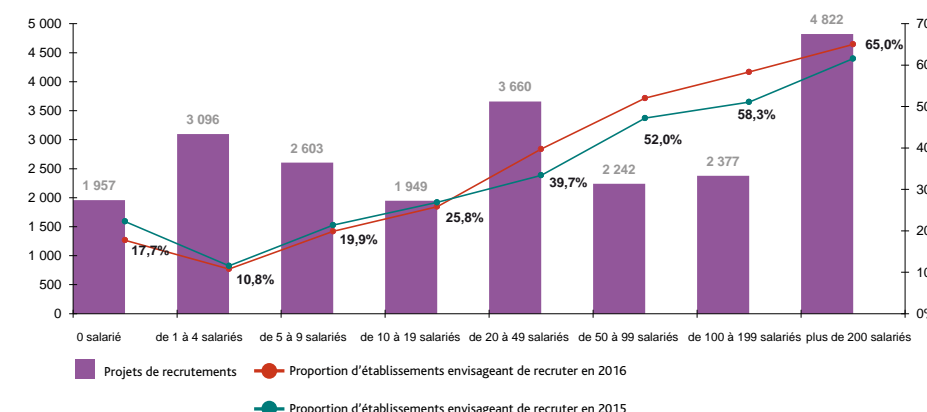
(CF. GRAPHIQUE 1)

**LES CHIFFRES CLÉS BMO 2016 EN ESSONNE**

- La part des établissements recruteurs est de 18,2 %, soit une baisse de 1,7 point par rapport à 2015.
- Les projets de recrutement enregistrés sont au nombre de 22 705, en hausse de 16,8 % par rapport à l'année dernière.
- La part de difficultés de recrutement représente 35,1 % de l'ensemble des recrutements envisagés, en baisse de 0,8 point.
- Le poids des projets saisonniers est de 15,8 %, en hausse de 1,6 point.

GRAPHIQUE 1

**PROJETS DE RECRUTEMENTS ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT**



**22 705 PROJETS DE RECRUTEMENTS DANS L'ESSONNE EN 2016**

### LES SECTEURS QUI RECRUTENT

**Les services concentrent près des trois quarts des projets de recrutement dans l'Essonne.**

Les activités de services rassemblent 16 625 projets de recrutements soit 73 % des projets essonniers. On y retrouve principalement les services scientifiques et techniques (25,2 %) ; la santé humaine et action sociale (11,4 %) et l'hébergement et restauration (9,6 %). La part des services dans les projets de recrutements

essonniers est proche de la part régionale (78 %) et plus élevée que le niveau national (65 %).

Le secteur d'activité enregistrant la plus forte hausse dans les projets de recrutement est celui de la construction (+40,8 %, soit 461 projets supplémentaires).

Les services, l'industrie manufacturière et le commerce, présentent des hausses des projets de recrutements respectivement de 18,9 % (soit 2 641 projets en plus), de

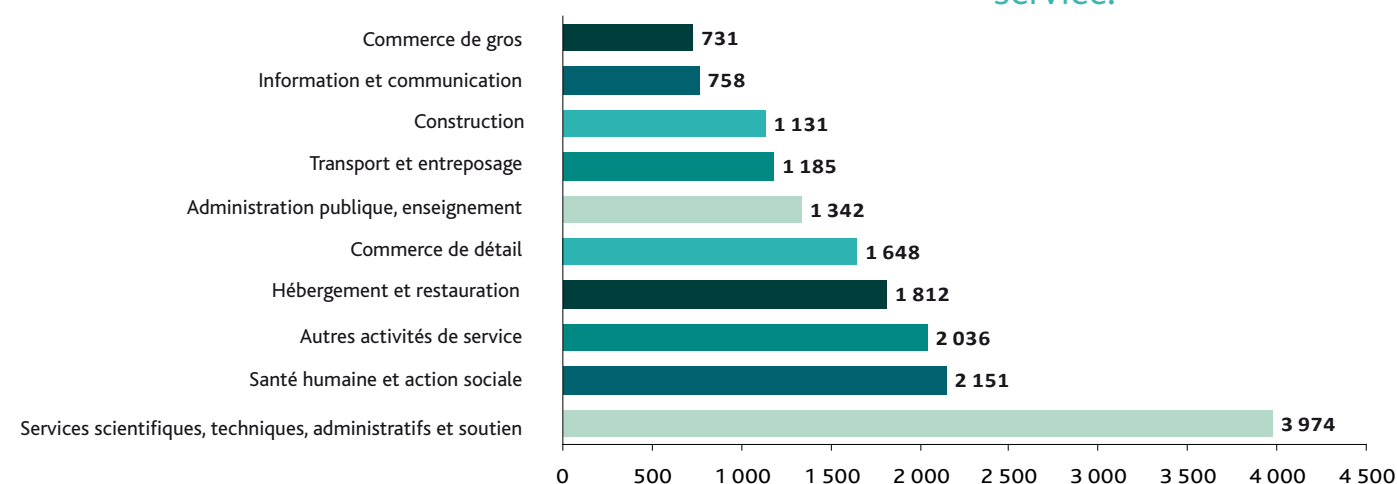
12,9 % (soit 147 projets en plus sur un an), et de 2,5 % (soit 67 projets en plus). Le secteur de l'industrie agroalimentaire et l'agriculture accuse une baisse de 8,9 % (soit 44 projets en moins).

(CF. GRAPHIQUES 2 ET 3)

**16 625**  
projets de recrutements dans les activités de service.

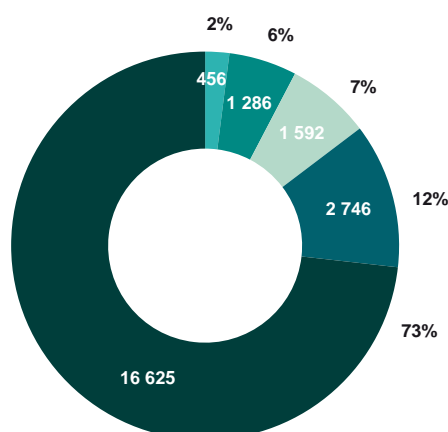
GRAPHIQUE 2

#### LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



GRAPHIQUE 3

#### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



**73 %**  
DES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LES SERVICES

**15,8 % de projets saisonniers en 2016, une proportion inférieure au niveau régional (18,4 %) et nettement en deçà du niveau national (40,6 %).**

Parmi les 22 705 intentions d'embauche, plus de 3 596 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit une proportion de 15,8 % des projets. Ce chiffre recouvre de fortes disparités entre les secteurs d'activité : cette part est très importante dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture avec 48,5 % des projets saisonniers. Elle est de 17,1 % dans les services et de 13,5 % dans le commerce. A contrario, elle est très faible dans l'industrie manufacturière (2,3 %) et la construction (8,3 %) qui privilégient le recours au travail temporaire, hors du champ d'étude de cette enquête.

(CF. GRAPHIQUE 4)

**PROJETS SAISONNIERS EN HAUSSE DE 1,6 POINT**

### LES MÉTIERS RECHERCHÉS

**Les métiers les plus recherchés sont majoritairement des professions proposant des postes permanents.**

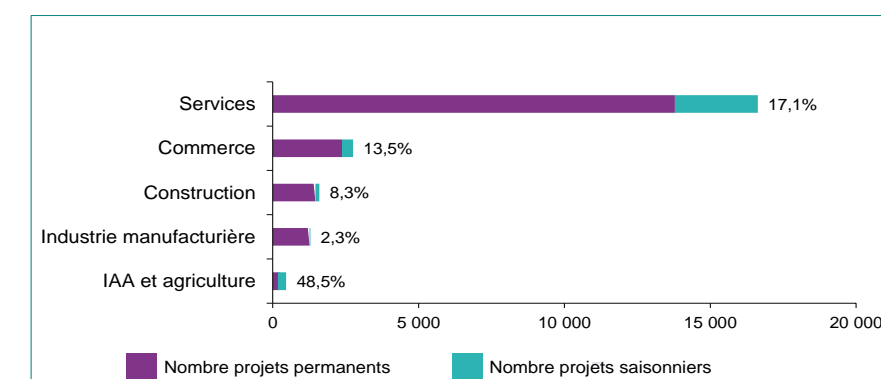
Les métiers les plus recherchés dans l'Essonne sont ceux d'agents d'entretien de locaux avec 1 981 intentions de recrutement (dont 29,6 % projets saisonniers), les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine avec 906 projets de recrutements (4,8 % de projets saisonniers), les agents de sécurité et de surveillance avec 767 projets de recrutement (5,1 % de projets saisonniers), les agents de services hospitaliers avec 717 projets de recrutements (1,4 % de projets saisonniers) et les professionnels de l'animation socio-culturelle avec 705 projets dont 65,6 % projets saisonniers.

L'emploi saisonnier n'a qu'un faible impact sur les projets de recrutement des métiers les plus recherchés, à l'exception de ceux concernant les professionnels de l'animation socio-culturelle et les agents d'entretien de locaux où respectivement 65,6 % et 29,6 % des projets sont saisonniers.

(CF. GRAPHIQUE 5)

GRAPHIQUE 4

#### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR NATURE D'EMPLOI



GRAPHIQUE 5

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

